

DOSSIER DE PRESSE

SITUATION DES TRAVAILLEURS AU MRAX

Dernière nouvelle : *Ayant appris que les travailleurs vont en grève, la direction ne sachant comment si prendre, pense pouvoir tromper l'opinion en inventant n'importe quel alibi pour nous donner du travail **au dernier pour contre carrer notre action**. Quel manque d'inspiration!*

1/ La charge psychosociale et l'isolement des travailleurs

1/ Plusieurs travailleurs dont les délégués syndicaux ne souhaitant pas se soumettre à la dictature du directeur et critiques vis-à-vis de sa gestion financière et des ressources humaines, ont été isolés et privés de travail, situation entraînant une baisse exponentielle du volume de travail. Nous sommes conscients que c'est bien nous les travailleurs qui allons payer les premiers les conséquences d'une telle situation.

2/ Face aux attitudes et comportements dictatoriaux et autocratiques du directeur, des travailleurs sont régulièrement licenciés, en maladie ou démissionnent.

3/ Le délégué SETCA Malamine FADIABA s'est vu enlever son ordinateur de travail en son absence et sans son accord alors qu'il contenait des données syndicales essentielles ainsi que des plaintes des travailleurs. Son ordinateur a été attribué d'autorité à un autre travailleur proche du directeur. Privé de son congé parental, isolé dans un bureau sans chauffage pendant 10 mois, etc ... , notre collègue ne peut plus faire face aux demandes de formation, d'animation et de stage, car la direction dit qu'il lui faut une autorisation préalable ou dit simplement aux demandeurs que le service d'animation est en restructuration. Le dernier CA se propose de contracter s'il le faut un prêt financier pour le licencier abusivement.

4/ La déléguée syndicale CNE, Asiye ZORSU est traitée de tous les noms d'oiseaux et injuriée par le directeur et s'est vue totalement privée de toutes ses tâches qui sont désormais confiées à la femme d'un député ECOLO. Notre despote lui reproche de n'avoir pas ralliée « son camp » : « Asiye, tu n'es pas avec moi, donc tu es contre moi » a-t-il dit.

3/ Plusieurs travailleurs ont été victimes de harcèlement, de violence verbale, de pression, d'intimidations, de tentatives d'instrumentalisation et de chantage de la part de la direction. Nous n'en dirons pas plus car des dossiers de plainte sont en instruction.

II/ La falsification, l'instrumentalisation et la discrimination dans la gestion des heures d'Education Permanente

1/ La gestion des heures d'éducation permanente est une catastrophe : pendant toute l'année, la direction ne met en place aucun plan de travail en matière d'éducation permanente. A deux mois de la fin de l'année, il fait multiplier les réunions où on retrouve souvent 3, 4 ou 5 personnes. Des réunions qui n'ont aucun impact en termes d'éducation à l'antiracisme.

2/ Les Groupes de Travail au niveau de l'éducation permanente sont détournés de leurs objectifs principaux.

- Aujourd'hui, ils ne servent qu'à remplir en fin d'année le quota d'heures fixé par le Conseil de l'éducation permanente. Seul le Groupe de Travail « Africains subsahariens et/ou Noirs » a tenu de façon régulière ses activités au cours de l'année 2011.
- Par le passé l'Inspection de la Communauté Française ayant refusé une telle façon de comptabiliser nos heures, il est évident que les travailleurs vont encore payer cher le prochain retrait de nos subsides qui s'annonce.

3/ Il existe des dérives discriminatoires entre les Groupes de Travail.

Les Groupes qui disposent d'une autonomie fonctionnelle et qui échappent un tant soit peu à la direction sont marginalisés et bénéficient de très peu de moyens financiers, matériels et humains de la part de la direction. Par contre, les groupes qui sont soumis à l'influence de la direction ainsi que ceux qui permettent de « mousser » le président du MRAX bénéficient de moyens exceptionnels.

III/ La gestion familiale et le népotisme dans la gestion des ressources humaines

1/ Le MRAX est devenu une association où les administrateurs se font de plus en plus employer. Cette tendance inquiète les travailleurs.

- Le directeur s'est fait engager alors qu'il était président et membre du Conseil d'Administration.
- Le directeur a fait engager un de ses meilleurs amis, ancien administrateur Riduan El Afaki (dans des conditions douteuses et irrégulières) comme responsable administratif et financier chargé des ressources humaines. Ce dernier se sentant redevable, couvre les absences et retards injustifiés ainsi que les nombreux dysfonctionnements imputables au directeur.

2/ Le MRAX devient une association où des proches du directeur font engager des membres de leur famille.

Le clientélisme est devenu une marque de fabrique au MRAX. Des amis du directeur, mandataires politiques font engager des membres de leur famille. Le président du MRAX fait semblant de résister à ces engagements de complaisance mais finit par céder.

IV/ Une gestion financière inacceptable

- Le directeur monopolise seul la carte de banque et la caisse du MRAX sans aucun contrôle du Conseil d'Administration. Il est le seul à déterminer les entrées et les sorties financières. Des travailleurs qui dans l'organisation de leurs activités ont souffert de cette monopolisation des ressources financières par le directeur alors qu'il était au Maroc, peuvent en témoigner.
- Le contentieux entre les syndicats et les travailleurs pour mettre la lumière sur la gestion des accords non marchands depuis 2005 est toujours dans l'impasse.
- Toutes les conventions d'Actiris, numéros 5245 – 52627 - 970123 – 010227 (soit 12 postes - 11 ETP et demi) risquent d'être supprimées dans un très bref délai par la faute d'un directeur incompetent.
- Le traitement des pécules de sortie des travailleurs qui démissionnent est fait de manière scandaleuse voire frauduleuse : le travailleur Marco PAULSEN dont le pécule de sortie a été calculé n'a jamais touché ses indemnités de départ jusqu'à aujourd'hui. La travailleuse Najwa SAOUDI a quant à elle fait l'objet d'un chantage concernant son pécule de sortie. Ses congés-maladie ont été intégrés dans le calcul de ce pécule.

V/ La perte des subsides et la perspective de suppression des postes des travailleurs

1/ L'incapacité et l'incompétence du directeur dans la gestion des dossiers de subsides et autres.

- Depuis l'arrivée du directeur en février 2011, il a révélé son incapacité ainsi que son incompétence chronique dans la gestion des dossiers de subsides. Presque tous les subsides ont été perdus : les subsides du FIPI, de la Cohésion sociale COCOF, de la Cohésion sociale de la région wallonne, le Fonds Maribel social. ...
- Nous n'avons ni programme de travail planifié, ni Axe Programmatique.
- Plus d'intervention pour la sensibilisation et les animations dans les écoles.

- Notre projet de formation Académie Citoyenne a disparu de la planète du MRAX, on ne s'est ni comment, ni pourquoi.
- Aucune évaluation n'est faite à aucun moment et à aucun niveau.
- Pour cette année 2011, et à notre connaissance, nous n'avons reçu qu'un soutien de 8000 € de la Vice-Première Ministre, Ministre de l'emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, actuellement Ministre de l'Intérieur.
- Des postes vacants inoccupés depuis longtemps seront bientôt perdus si rien n'est fait. Comme c'est le cas pour le dernier poste qui nous reste du Fonds Maribel Social qui sera perdu si rien n'est fait d'ici début Février prochain.

2/ Perspectives de suppression des postes ACS et de la subvention de la Communauté française, les travailleurs pourraient perdre leurs postes du fait de l'incompétence du directeur

- Les inspections d'Actiris ont révélé de nombreuses irrégularités dans la gestion des postes ACS. Résultat : 4 postes ont été suspendus. Mais 2 d'entre eux ont pu être sauvés de justesse parce qu'une fuite interne à Actiris a permis au directeur d'engager rapidement deux personnes avant que la décision ne lui soit signifiée.
- Le directeur a envoyé un rapport justificatif mensonger à Actiris. Ce pouvoir subsidiant a découvert plusieurs mensonges flagrants et grossiers dans le rapport.
- Aujourd'hui face aux nombreux dysfonctionnements et infractions, avec la baisse drastique du volume de travail et le refus de donner du travail à des collègues isolés, les administrations et les pouvoirs subsidants sont dans l'obligation de nous supprimer plusieurs postes de travail ACS mais aussi le retrait des subsides de l'Éducation Permanente à cause de l'incurie et du mauvais encadrement des travailleurs par la direction.
- Suite à cette perspective de suppression de plusieurs postes ACS y compris celui du directeur, ce dernier a décidé de sauver sa peau en s'accrochant à un poste d'éducation permanente subventionné par la Communauté française et libéré par le départ d'un travailleur il y a peu.

V/ La compromission de l'indépendance du MRAX par la présence de certains mandataires et partis politiques.

1/ Le noyautage du Conseil d'administration par certains mandataires et partis politiques

- Pour pouvoir maintenir son pouvoir absolu, le directeur a favorisé l'entrée au Conseil d'Administration de plusieurs de ses ami(e)s mandataires politiques qui interviennent auprès des partis dans lesquelles ils militent pour le protéger. Des partis comme le cdH ont une préséance et une influence considérable au sein du Mouvement à travers la présence de Véronique Lefrancq, la Conseillère de la vice-première ministre Joëlle Milquet.
- Ils sont élus par l'Assemblée générale elle aussi noyautée et contrôlée par le directeur. En effet, c'est ce dernier qui détient la liste des membres et qui décide d'inscrire ou de ne pas inscrire les candidats voulant être membres. Même le président n'y a pas accès.

2/ Un pluralisme de façade, de complaisance et d'ornement dans une logique d'exclusion d'autres groupes.

- Nul ne peut être accepté comme membre effectif, ou élu comme administrateur que par la volonté d'un seul homme. On ne peut désormais même pas devenir président du MRAX que si on est à sous le contrôle du prince de la Rue de la Poste, 37.
- L'éjection des Roms, des Juifs et bientôt des Noirs, doit être comprise dans une logique d'instrumentalisation. Ici qu'on ne se trompe pas, qu'on soit arabe, noir, blanc, musulman, juif, athée, laïc, etc ... on est tous manipulé. Celui qui est admis comme membre effectif ou membre du CA ne l'est réellement que par la volonté du prince.
- Le MRAX ne sera un véritable contre pouvoir au service de la lutte contre le racisme que lorsque l'on garantira en son sein une **véritable démocratie**, un **réel pluralisme**, surtout **sans exclusion** d'aucune composante de notre population. Il nous faut semer cette **culture des diversités** entre tous pour un **Mieux Vivre Ensemble**.

VI/ Les sabotages des initiatives entreprises lors de la commission paritaire visant à ramener la paix entre employeur et employés.

1/ Réunions de concertation sociale

- A plusieurs reprises, par des manœuvres, du dilatoire et des excuses qui ne tiennent pas la route, le directeur a tenté de saboter la commission paritaire en refusant de s'y rendre alors que la direction est concernée au premier chef par les conflits au sein du MRAX.
- De puis le 25 Mai 2011 la délégation syndicale attend toujours les conclusions suivantes qui devraient aboutir au plus tard pour fin juin 2011:
 - *la situation économique et financière du MRAX.*

- la situation relative aux emplois ACS.
- les réponses de la Communauté Française en matière de financement et l'application de la CCT du 15/12/2008

2/ L'intervention d'un médiateur externe

Avec toute la disponibilité et la bonne volonté de la Conciliatrice qui déploie des efforts immenses, et la mobilisation des partenaires sociaux qui se sont engagés à soutenir une demande de financement auprès du Fond Social pour la réalisation d'une analyse institutionnelle et organisationnelle, il n'y a aucun signe encourageant de la part de la direction du MRAX.

3/ Les questions relatives aux conditions et au règlement de travail.

L'intervention de la Présidente de notre Sous-Commission paritaire qui devra faire un rapport au Bureau de conciliation, a vite montré les limites de la direction du MRAX quant à la volonté de trouver une solution à la crise que traverse notre institution. Au cours de cette rencontre, le directeur qui croit pouvoir dribbler tout le monde et de tout le temps s'est fait ridiculiser devant la Présidente en expliquant que plusieurs versions du Règlement de Travail circulent au sein du MRAX. A notre connaissance, il n'y qu'une **seule version du Règlement de Travail**. Notre despote doit en tant que travailleur **avoir l'humilité et le respect vis-à-vis des travailleurs qui ne sont sa propriété privée**.

Les travailleurs s'opposeront jusqu'à la dernière énergie à la remise en question par Radouane BOUHLAL des acquis syndicaux arrachés de hautes et longues luttes au sein de cette institution sans une raison valable qui ne soit au service de la lutte contre le racisme.

C'est pour ne pas contribuer à nuire à notre propre outil de travail et/ou entraver le bon déroulement de la Concertation Sociale que les travailleurs ont bien voulu éviter toute action de grève. Aujourd'hui nous sommes contraints par l'attitude de notre direction vu que le bilan est prouvé négatif sur tous les plans.

Depuis longtemps, la direction n'a jamais respecté les accords qu'il a signés contrairement aux travailleurs. Cette grève vise à avertir l'employeur qu'aucune autre rouspétade et sabotage ne sera acceptée par les travailleurs.

**Notre devise c'est servir l'antiracisme et non se servir de l'antiracisme.
Unis et mobilisés, les travailleurs vaincront**

